

## LES PRATIQUES DE VEILLE

### ET DE RECHERCHE D'EMPLOI DES CADRES



*Une étude récente de l'APEC auprès de plus de 1800 cadres recense les pratiques de veille et de recherche d'emploi des cadres : quelques points majeurs à relever*

#### LES CADRES EN POSTE SONT À L'ÉCOUTE DES OPPORTUNITÉS

Leurs pratiques et leurs postures sont différenciées, selon leur situation ou leur âge, mais presque tous sont en alerte par rapport aux opportunités d'emploi : les deux tiers d'entre eux ont consulté les offres d'emploi au cours des douze derniers mois.

#### ENTREtenir SON RÉSEAU DE RELATIONS, PREMIÈRE PRATIQUE DES CADRES

Plus de 8 cadres en poste sur 10 considèrent important d'entretenir son réseau professionnel. Ce d'autant plus qu'ils sont en recherche active ou en veille sur le marché de l'emploi. Les cadres n'ayant pas de velléité de changement sont aussi plus des trois quarts à partager ce sentiment.

Si une part importante des cadres ont des réticences à solliciter leur entourage, personnel ou professionnel, ils sont majoritairement convaincus qu'il est indispensable d'avoir un réseau pour accéder à une offre d'emploi et être reçu en entretien ou embauché.

#### CE RÉSEAU S'ENTRETIEN VIA LES RÉSEAUX SOCIAUX PROFESSIONNELS

La majorité des cadres sont actifs sur les réseaux sociaux professionnels. Un cadre sur deux se connecte au moins une fois par semaine sur LinkedIn et/ou Viadeo. Un quart seulement des cadres ne se connectent jamais ou ne sont inscrits sur aucun réseau social professionnel.

#### L'OFFRE D'EMPLOI EST INCONTOURNABLE QUAND LA RECHERCHE D'EMPLOI EST PLUS CONCRÈTE

Si les deux tiers des cadres en poste consultent les offres d'emploi, 9 cadres en recherche active ou en veille sur 10 le font avec une fréquence de consultation importante.

#### LA COMBINAISON DES DIFFÉRENTS MOYENS DE RECHERCHE EST GAGÉ D'EFFICACITÉ

Les cadres relèvent massivement l'importance d'associer les différents canaux de recherche d'emploi pour gagner en efficacité : 87 % en soulignent la complémentarité, 57 % déclarent avoir mobilisé un seul moyen et 43 % une combinaison de moyens.

**Evelyne PHILIPPON,**

Animatrice d'ateliers et conseillère au FRES,  
Présidente d'audience CPH Paris

Pour télécharger l'étude : <https://cadres.apec.fr/Emploi/Marche-Emploi/Les-Etudes-Apec/Les-etudes-Apec-par-annee/Etudes-Apec-2019/L>

## MAINTENIR LES SENIORS DANS L'EMPLOI

*Alors que le chômage reflue progressivement en France, l'emploi des seniors reste une vraie préoccupation.*

*Moins touchés par le chômage (6,4%) les plus de 50 ans sont en proportion plus affectés par le chômage de longue durée (58% d'entre eux).*

*Et la réforme des retraites qui se profile, impliquant la nécessité de "travailler plus longtemps", rend ce sujet encore plus criant.*

*Un rapport sénatorial récent énumérait une série de mesures possibles pour maintenir les seniors dans l'entreprise,*

*via l'entretien professionnel, la question de la pénibilité ou encore la formation.*

*La Cour des Comptes s'inquiète du risque de précarité pour les seniors exclus du marché du travail et avance des propositions, notamment d'inscrire l'emploi des seniors comme volet obligatoire de la négociation sur la gestion prévisionnelle des emplois et des parcours professionnels.*

*Cette dernière, obligatoire pour les entreprises de plus de 300 salariés, permet d'anticiper les évolutions technologiques et d'adapter les compétences des salariés.*

*Plus que jamais les seniors doivent travailler leur employabilité : adaptabilité, ouverture au changement, compétences actualisées, nouvelles technologies, ...*



**Alain JORDAN,** Administrateur,  
Animateur d'ateliers et conseiller au FRES

## Elaborer une stratégie pour réussir sa reconversion

### Vanina

Je dois dire un grand merci au FRES et à ceux qui m'ont tant aidée dans une stratégie qui m'a permis de gravir (pour l'instant) les premières étapes de ma reconversion dans l'hôtellerie, après vingt ans d'expatriation (Angleterre, Italie, États-Unis) et une carrière dans la mode et le luxe.

Après un premier poste à l'accueil d'un hôtel, j'ai depuis peu été promue au poste de Hôtel Manager dans un hôtel 4 étoiles du même groupe.

Je suis évidemment ravie mais j'ai beaucoup de pression ! Je travaille énormément mais reste motivée !

### Jean-Paul, son conseiller

Vanina avait, dès le départ, un projet de reconversion bien déterminé avec déjà beaucoup d'idées sur les moyens d'y parvenir, les formations, les types de jobs intermédiaires par lesquels passer.

Au FRES, tant en ateliers (pour améliorer la façon de structurer son projet, se constituer un réseau, le faire vivre) qu'en accompagnement individuel, où nous avons pu tous deux regarder le marché, les fiches de poste, des exemples concrets de carrière, cette stratégie a été confortée, étayée, avec le résultat que l'on voit.

## Buffet d'automne du FRES

**A l'automne le FRES organise un buffet regroupant les membres de l'association et les responsables des structures officielles qui soutiennent notre activité**

Samedi 16 novembre, cette année dans nos locaux de l'Espace Pierre DELANOË, s'est tenu un important moment d'échanges avec les différents élus qui nous accompagnent et supportent nos efforts : essentiel pour orienter nos actions en synergies avec les collectivités locales et coordonner nos orientations.



*De g. à d. : Anne de Jacquelot (Maire Adjoint aux Affaires sociales – CCAS – et Communication), Bruno Chelet (Président du FRES), Michèle Paran (Vice-Présidente), Ulrika Ricourt (conseillère et animatrice d'ateliers FRES), Liliane et Jean-Jacques Msica (Trésorier), Jean-Paul (Vice-Président) et Annie Galy*



Nos Adjoints au Maire : Anne de JACQUELOT, chargée des Affaires sociales (dont le CCAS) et de la Communication, Elisabeth GUYARD, Conseillère départementale, Jean-François de L'HERMUZIERE, Conseiller municipal, ainsi que Marie BURGER, Conseillère municipale et Administratrice du FRES, ont notamment animé de fructueux échanges.

Le buffet d'automne, c'est aussi une belle occasion de réunir les animateurs de notre association et leur famille pour un moment de rencontre amicale très apprécié.

L'action sociale que nous menons est prenante et son efficacité s'appuie sur une équipe d'animation soudée où compétences et complémentarités s'accompagnent d'une grande convivialité.

Notre association poursuit sa voie avec dynamisme et plaisir. A. J.